

Tableau de bord des indicateurs de la politique d'emploi des personnes en situation de handicap dans la fonction publique réunionnaise

Date du tableau de bord : février 2019 (version 2)
 Date du précédent tableau de bord : juillet 2018

Légende :
 Chiffres non réactualisés depuis le précédent tableau de bord
 N.C Donnée non connue

Indicateurs	Indicateurs généraux ou 3 FP	évolution / dernière actualisation	Symbole tendance	FPT	Evolution / dernière actualisation	Symbole tendance	FPH	Evolution / dernière actualisation	Symbole tendance	FPE	Evolution / dernière actualisation	Symbole tendance	Source	Date d'actualisation	Commentaires sur la collecte
1. Comment évolue l'emploi public à La Réunion ?															
Nombre d'emplois publics	85 200	+0,24%	→	42 300	-0,94%	→	10 200	+0,99%	→	32 700	+1,22%	→	INSEE (SIASP)	Données au 31/12/2016	Ensemble des effectifs (y compris emploi aidés)
Part de l'emploi public par rapport à l'ensemble des emplois (salariés et non salariés)	29%	-1 pt	→										INSEE	Données au 31/12/2016	
2. Quelle est la demande d'emploi des BOE au niveau régional ?															
Nombre de DETP (Catégories A,B,C)	169 090	+4%	→										Pôle Emploi	Données au 30/09/2018	
Nombre de DEBOE (catégories A,B,C)	6 840	+12%	→										Pôle Emploi	Données au 30/09/2018	
Part des DEBOE dans la demande d'emploi totale	4%	0 pt	→										Pôle Emploi	Données au 30/09/2018	
Caractéristiques des DEBOE :															
Part des DEBOE femmes	39%	+1 pt	→										Pôle Emploi	Données au 30/09/2018	
Part des DEBOE ayant un faible niveau de qualification	N.C												Pôle Emploi	Données au 30/09/2018	
Part des DEBOE ayant plus de 50 ans	49%	+2 pt	→										Pôle Emploi	Données au 30/09/2018	
Part des DEBOE inscrits depuis plus de 2 ans à PE	45%	-1 pt	→										Pôle Emploi	Données au 30/09/2018	
Part des DEBOE résidant en Quartier Prioritaire de la Politique de la Ville	22%	+2 pt	→										Pôle Emploi	Données au 30/09/2018	
3. Quelles sont les caractéristiques de l'emploi des TH dans la fonction publique au niveau régional ?															
Nombre de BOE	1874			1392			407			75			FIPHFP (extraction DOETH 2017)	données au 01/01/2016	
Caractéristiques de BOE employés dans la FP :															
Part des BOE titulaires	59%			48%			96%			56%			FIPHFP (extraction DOETH 2017)	données au 01/01/2016	Calculée par rapport à l'ensemble des BOE
Part des BOE en catégorie A (par rapport à l'ensemble des BOE titulaires)	11%			5%			19%			29%			FIPHFP (extraction DOETH 2017)	données au 01/01/2016	Calculée par rapport à l'ensemble des BOE titulaires (par versant de fonction publique le cas échéant)
Part des BOE en catégorie B (par rapport à l'ensemble des BOE titulaires)	17%			17%			15%			19%			FIPHFP (extraction DOETH 2017)	données au 01/01/2016	Calculée par rapport à l'ensemble des BOE titulaires (par versant de fonction publique le cas échéant)
Part des BOE en catégorie C (par rapport à l'ensemble des BOE titulaires)	73%			78%			66%			52%			FIPHFP (extraction DOETH 2017)	données au 01/01/2016	Calculée par rapport à l'ensemble des BOE titulaires (par versant de fonction publique le cas échéant)
Part des BOE non titulaires (sans compter les emplois-aidés et apprentis)	41%			52%			4%			44%			FIPHFP (extraction DOETH 2017)	données au 01/01/2016	Calculée par rapport à l'ensemble des BOE
Part des BOE en emploi aidé (CAE-CUI...)	7%			9%			0,2%			1,3%			FIPHFP (extraction DOETH 2017)	données au 01/01/2016	Calculée par rapport à l'ensemble des BOE
Part des BOE en apprentissage	1,1%			1,2%			1,0%			0,0%			FIPHFP (extraction DOETH 2017)	données au 01/01/2016	Calculée par rapport à l'ensemble des BOE
Part des femmes	47%			41%			69%			39%			FIPHFP (extraction DOETH 2017)	données au 01/01/2016	Calculée par rapport à l'ensemble des BOE
4. Les comportements des employeurs publics face au handicap évoluent-ils favorablement ?															
Nombre de conventions employeurs publics/FIPHFP en cours sur la période	10	0%	→	6	0%	→	4	0%	→	N.C			FIPHFP	Données au 31/12/2018	
Nombre de nouvelles conventions signées sur la période	0	-100%	→	0	-100%	→	0	-100%	→	N.C			FIPHFP	Données au 31/12/2018	
Nombre de conventions renouvelées sur la période	0	0%	→	0	-100%	→	0	-100%	→	N.C			FIPHFP	Données au 31/12/2018	
Nombre d'établissements publics assujettis au FIPHFP	68			54			5			9			FIPHFP (extraction DOETH 2017)	données au 01/01/2016	
Caractéristiques de la réponse à l'obligation d'emploi des employeurs assujettis :															
Part des employeurs publics assujettis versant une contribution au FIPHFP	59%			57%			60%			67%			FIPHFP (extraction DOETH 2017)	données au 01/01/2016	
Part des employeurs publics assujettis atteignant les 6% uniquement par l'emploi des BOE	18%			17%			20%			22%			FIPHFP (extraction DOETH 2017)	données au 01/01/2016	
Part des employeurs publics assujettis ayant recours aux dépenses déductibles	44%			41%			80%			44%			FIPHFP (extraction DOETH 2017)	données au 01/01/2016	
Nombre d'unités manquantes	555			421			52			82			FIPHFP (extraction DOETH 2017)	données au 01/01/2016	

Indicateurs	Indicateurs généraux ou 3 FP	évolution / dernière actualisation	Symbole tendance	FPT	Evolution / dernière actualisation	Symbole tendance	FPH	Evolution / dernière actualisation	Symbole tendance	FPE	Evolution / dernière actualisation	Symbole tendance	Source	Date d'actualisation	Commentaires sur la collecte
5. Quels sont les résultats enregistrés au plan régional en matière d'insertion et de maintien dans l'emploi dans la fonction publique ?															
Les placements en emploi effectués via le Cap Emploi															
Nombre d'employeurs publics ayant signé des contrats sur la période via le Cap Emploi sur la période (6 mois)	23	+28%	→	18	N.C.	N.C.	1	N.C.	N.C.	4	N.C.	N.C.	Parcours H	données du 01/01/2018 au 30/06/2018	Données semestrielles, actualisées tous les 6 mois
Nombre de placements via le Cap Emploi sur la période (6 mois)	105	-33%	→	96	-31%	→	1	-50%	→	8	-43%	→	Parcours H	données du 30/06/2017 au 31/12/2017	Données semestrielles, actualisées tous les 6 mois
Part des placements Cap Emploi dans la fonction publique par rapport au nombre total de placements sur la période (6 mois)	54%	+2 pt	→	49%	+2 pt	→	0,5%	-0,5 pt	→	4%	-1 pt	→	Parcours H	données du 30/06/2017 au 31/12/2017	Données semestrielles, actualisées tous les 6 mois
Caractéristiques des contrats signés via le Cap Emploi :															
Part des CDD et CDI de plus de 12 mois dans les contrats signés	85%	+59 pt	→	85%	+62%	→	100%	+15 pt	→	75%	+18 pt	→	Parcours H	données du 30/06/2017 au 31/12/2017	Données semestrielles, actualisées tous les 6 mois
Part des contrats à temps partiel dans les contrats signés	70%	-5 pt	→	N.C.	N.C.	N.C.	N.C.	N.C.	N.C.	N.C.	N.C.	N.C.	Parcours H	données du 30/06/2017 au 31/12/2017	Données semestrielles, actualisées tous les 6 mois
Part des contrats aidés (CAE-CUI, E.J) et de l'apprentissage dans les contrats signés	96%	-1 pt	→	98%	-2 pt	→	100%	0 pt	→	75%	+11 pt	→	Parcours H	données du 30/06/2017 au 31/12/2017	Données semestrielles, actualisées tous les 6 mois
Caractéristiques des BOE ayant signé un contrat dans la fonction publique via Cap Emploi :															
Part des femmes	38%	-3 pt	→	N.C.	N.C.	N.C.	N.C.	N.C.	N.C.	N.C.	N.C.	N.C.	Parcours H	données du 30/06/2017 au 31/12/2017	Données semestrielles, actualisées tous les 6 mois
Part des plus de 50 ans	34%	-7 pt	→	N.C.	N.C.	N.C.	N.C.	N.C.	N.C.	N.C.	N.C.	N.C.	Parcours H	données du 30/06/2017 au 31/12/2017	Données semestrielles, actualisées tous les 6 mois
Part des BOE ayant un faible niveau de qualification (niveau V et plus)	81%	-2 pt	→	N.C.	N.C.	N.C.	N.C.	N.C.	N.C.	N.C.	N.C.	N.C.	Parcours H	données du 30/06/2017 au 31/12/2017	Données semestrielles, actualisées tous les 6 mois
Zoom sur l'apprentissage															
Part des contrats d'apprentissage de travailleurs handicapés par rapport au nombre total de contrats d'apprentissage signés sur la période (secteurs privé et public)	2%			N.C.	N.C.	N.C.	N.C.	N.C.	N.C.	N.C.	N.C.	N.C.	CDG/employeurs de la FPH et de la FPE/DIECCTE	données au 30 mai 2018	En attente des données
Nombre de nouveaux contrats d'apprentissage signés dans la fonction publique	29	+4%	→	27	+30%	→	1	-86%	→	1	-50%	→	CDG/employeurs de la FPH et de la FPE	données au 31/12/2018	Données qui concernent les contrats d'apprentissage signés au cours de la campagne 2018
Part des contrats d'apprentissage de travailleurs handicapés signés dans la fonction publique par rapport à l'ensemble des contrats d'apprentissages de travailleurs handicapés signés sur la période	44%			N.C.	N.C.	N.C.	N.C.	N.C.	N.C.	N.C.	N.C.	N.C.	CDG/employeurs de la FPH et de la FPE/DIECCTE	données au 30 mai 2018	En attente des données de la campagne 2018 pour les contrats tout public
Part des apprentis TH de la fonction publique démarrant une formation de niveau IV et inférieur (Bac et plus) par rapport à l'ensemble des apprentis TH démarrant une formation	24%	+10 pt	→	19%	+9 pt	→	100%	+86 pt	→	100%	+50 pt	→	CDG/employeurs de la FPH et de la FPE	données au 31/12/2018	Données qui concernent les contrats d'apprentissage signés au cours de la campagne 2018
Part des apprentis TH de la fonction publique démarrant une formation dans un domaine autre que la restauration ou l'entretien des espaces verts	28%	-22 pt	→	22%	-10 pt	→	100%	+16 pt	→	100%	0 pt	→	CDG/employeurs de la FPH et de la FPE	données au 31/12/2018	Données qui concernent les contrats d'apprentissage signés au cours de la campagne 2018
Les maintiens dans l'emploi effectués via le Cap Emploi															
Nombre de maintiens réussis par le Sameth sur 6 mois	12	-64%	→	5	-67%	→	2	-60%	→	5	-62%	→	Parcours H	données du 01/01/2018 au 30/06/2018	Données semestrielles, actualisées tous les 6 mois
Caractéristiques des maintiens réussis par le Cap Emploi :															
Part des agents maintenus sur le même poste	75%	+13 pt	→	80%	-7 pt	→	0%	-60 pt	→	100%	0 pt	→	Parcours H	données du 01/01/2018 au 30/06/2018	Données semestrielles, actualisées tous les 6 mois
Part des d'agents maintenus sur le même métier	75%	+16 pt	→	80%	-7 pt	→	0%	-80 pt	→	100%	0 pt	→	Parcours H	données du 01/01/2018 au 30/06/2018	Données semestrielles, actualisées tous les 6 mois
Caractéristiques des agents ayant été maintenus dans leur emploi dans le cadre d'un accompagnement par le Cap Emploi :															
Part des moins de 30 ans	0%	-3 pt	→	0%	-7 pt	→	0%	0 pt	→	0%	0 pt	→	Parcours H	données du 01/01/2018 au 30/06/2018	Données semestrielles, actualisées tous les 6 mois
Part des plus de 50 ans	42%	+3pt	→	40%	-7 pt	→	0%	-20 pt	→	38%	0 pt	→	Parcours H	données du 01/01/2018 au 30/06/2018	Données semestrielles, actualisées tous les 6 mois
Part des agents ayant un faible niveau de qualification (V et inférieur)	50%	+11 pt	→	60%	+13 pt	→	50%	+10 pt	→	40%	+9 pt	→	Parcours H	données du 01/01/2018 au 30/06/2018	Données semestrielles, actualisées tous les 6 mois
Part des agents en situation de handicap moteur	25%	-5 pt	→	0%	-47 pt	→	100%	+80 pt	→	20%	+5 pt	→	Parcours H	données du 01/01/2018 au 30/06/2018	Données semestrielles, actualisées tous les 6 mois
Part des agents en situation de handicap psychique	0%	-3 pt	→	0%	0 pt	→	0%	0 pt	→	0%	-8 pt	→	Parcours H	données du 01/01/2018 au 30/06/2018	Données semestrielles, actualisées tous les 6 mois
Part des agents ayant une maladie invalidante	25%	-17 pt	→	40%	0 pt	→	0%	-40 pt	→	20%	-26 pt	→	Parcours H	données du 01/01/2018 au 30/06/2018	Données semestrielles, actualisées tous les 6 mois