

### ÉDITORIAL



Afin de répondre aux besoins exprimés et à une attente forte des employeurs publics, le FIPHFP a souhaité continuer à soutenir la dynamique engagée à La Réunion depuis le démarrage du Handi-Pacte mi-2014. La deuxième génération du dispositif est donc lancée depuis août 2017, et cela pour une nouvelle période de trois ans. Avec des moyens différents certes, l'action n'en restera pas moins soutenue : elle sera prioritairement axée sur l'animation de terrain et en direction des acteurs, à travers la poursuite du Club Handi-Pacte et du Rez'Ho que la mission Handi-Pacte co-porte avec le Centre de Gestion de la fonction publique territoriale.

Deux principes guideront la poursuite du déploiement : la recherche d'un partage toujours plus important des expériences et des bonnes pratiques mais aussi la montée en charge des acteurs du pilotage et de la mise en œuvre de la politique handicap. Des référents handicap sont maintenant nommés chez la plupart des employeurs publics et beaucoup sont montés en compétences grâce aux outils et temps d'échanges qui leur ont été proposés. Le Handi-Pacte va poursuivre son action en leur offrant des niveaux d'appui et des contenus différenciés qui correspondent mieux à l'hétérogénéité de leurs besoins.

Nous vous attendons donc le plus nombreux et actifs possibles aux différents temps de travail qui vous seront proposés dans les mois à venir !

**Anne FOUCAULT - Déléguée Territoriale Handicap FIPHFP La Réunion Mayotte**



### Le Handi-Pacte génération 2, qu'est ce qui change ?

L'esprit du dispositif reste le même : être un outil de proximité collant aux réalités du terrain et complémentaire aux autres offres de service existantes sur le territoire. Le cœur du dispositif s'organisera autour de l'animation de temps d'échanges et de partage :

- **Dans le cadre du Club Handi-Pacte** : deux groupes de travail par an seront organisés comme précédemment. Petite nouveauté : l'un d'entre eux sera plus technique et se tiendra sur plusieurs demi-journées. C'est le cas actuellement du groupe qui réunit les employeurs conventionnés avec le FIPHFP ;
- **Dans le cadre du Rez'Ho** : la programmation sera toujours réalisée en concertation avec le Centre de gestion et comprendra en moyenne quatre à cinq regroupements par an. Par ailleurs, la possibilité de proposer des temps de travail spécifiques en direction des référents handicap de l'Etat est en réflexion actuellement dans le cadre d'un partenariat futur avec la plateforme RH de la Préfecture.

Le site Internet du **Handi-Pacte** sera actualisé et permettra de diffuser en accès libre, l'ensemble des productions réalisées dans le cadre des différents temps de travail organisés.

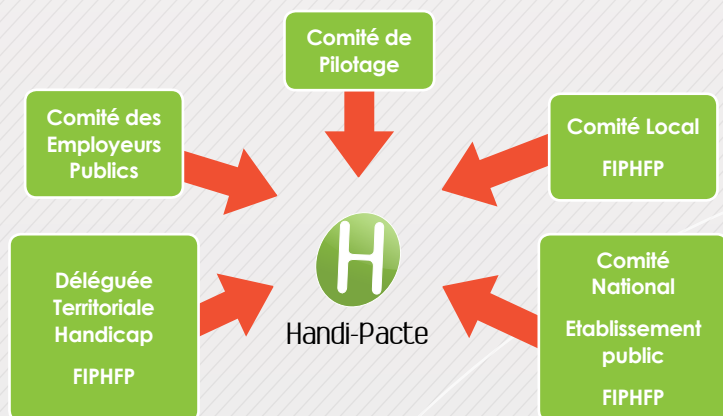
La fonction d'observatoire reste elle aussi d'actualité mais dans une moindre mesure : elle se traduira par la création et l'actualisation d'un tableau de bord régional qui permettra de suivre l'évolution de l'emploi des personnes en situation de handicap.

Enfin, un nouvel axe de travail voit le jour : il permettra la mise en place d'actions innovantes sur les thèmes de la communication sur le handicap, de l'insertion et du maintien dans l'emploi. Nous lancerons les actions au fur et à mesure de leur validation par le Comité Local FIPHFP qui tient lieu de comité de pilotage.

Au plaisir donc de vous retrouver lors de nos futurs travaux !

**L'équipe de la Mission Handi-Pacte**

## Un dispositif piloté localement en cohérence avec les orientations nationales du FIPHP



## Club Handi-Pacte : lancement du groupe de travail réunissant les employeurs conventionnés

Le 6 novembre dernier, 6 employeurs ayant signé une convention avec le FIPHP se retrouvaient pour partager leurs pratiques en matière de pilotage, mise en œuvre et suivi de leur convention.

L'objectif de cette première séance était d'échanger sur les différentes instances mises en place pour piloter la convention (rôle, composition, fonctionnement, etc.) afin d'envisager ensemble d'éventuelles pistes d'amélioration.

Deux autres réunions seront programmées en février et mars 2018. Vous pourrez retrouver la synthèse des échanges dans un livrable qui sera mis en ligne sur le site Internet à l'issue du groupe de travail.

## Les quatre axes de travail du Handi-Pacte deuxième génération

### Aider à définir et formaliser une véritable politique de gestion du handicap en milieu de travail ordinaire

- Exploitation de l'observatoire et de l'atlas régional
- Elaboration, actualisation et diffusion régulière d'un tableau de bord régional sur l'emploi des personnes en situation de handicap dans la fonction publique



### Développer la qualification des acteurs et capitaliser les actions et initiatives locales

- Mise en place d'échanges de pratiques : **Club Handi-Pacte**
- Mise en réseau des correspondants handicap des fonctions publiques : **Rez'Ho**
- Participation à des groupes de travail régionaux : **PRITH** et **PreKap'R**



### Créer les conditions favorisant l'insertion et le maintien dans l'emploi d'agents des fonctions publiques

- Mise en place de projets et d'initiatives pilotes dans le domaine du maintien, de l'insertion, de la formation et de la sensibilisation



### Communiquer sur l'emploi des personnes handicapées dans la fonction publique

- Actualisation et ouverture en accès libre du site Internet du Handi-Pacte
- Contribution à l'élaboration d'un centre de ressources national partagé
- Actions de communication en direction des employeurs : lettres d'info et Flash actus

## La collaboration avec le PRITH se poursuit !

La mission **Handi-Pacte** s'associe régulièrement depuis 2014, aux différents travaux du Plan Régional d'Insertion des Travailleurs Handicapés. Cette collaboration se poursuivra dans les trois années à venir à travers :

- Une mutualisation du travail de veille et de relais d'informations en direction des employeurs réunionnais ;
- Un partenariat dans le cadre de la fonction d'observatoire que portent simultanément les deux dispositifs : les données sur l'emploi des personnes en situation de handicap dans la fonction publique collectées par le Handi-Pacte viendront nourrir les tableaux de bord du PRITH. A l'inverse, des données du PRITH pourront être agrégées à celles du Handi-Pacte ;

Une participation de la mission Handi-Pacte à certaines réunions de pilotage notamment afin d'enrichir la stratégie régionale d'action en direction des travailleurs handicapés.





## Retour sur la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes en situation de Handicap 2017

### Une conférence à l'IAE sur le thème « Innovation RH & handicap »,

Le 13 novembre dernier, c'est un évènement innovant qui s'est déroulé à l'IAE, réunissant des étudiants du Master RH, des employeurs publics et privés et des partenaires. Organisée et animée par le **FIPHP**, l'**AGEFIPH** et la **DIECCTE**, cette rencontre a été l'occasion de dialoguer autour des enjeux et des pratiques RH en matière d'insertion et de maintien dans l'emploi des travailleurs en situation de handicap.

Le témoignage vidéo d'Aïcha Haremza, présidente de l'Association Nationale des DRH (section réunionnaise) et directrice adjointe du Pôle Edmond Albius de l'ALEFPA a notamment permis de revenir sur des messages forts : ce

n'est pas le handicap qui fait qu'un DRH va recruter mais bien les compétences de la personne. Il est cependant important que les DRH se forment pour mieux insérer les travailleurs handicapés. Et surtout, l'inclusion de personnes en situation de handicap dans l'entreprise, qu'elle soit publique ou privée, permet de repenser l'organisation collective du travail et bénéficie à tous.

Cette belle soirée s'est clôturée par l'intervention de Pierre Raynaud, directeur de la Céci-Base à Saint-Pierre. Avec beaucoup d'humour, il rappelé l'importance de rendre les outils numériques accessibles à tous les collaborateurs et a montré comment ces outils, développés parfois au départ pour compenser le handicap (comme le télétravail), sont aujourd'hui utiles voire indispensables pour tous.

### 13 lauréats récompensés lors de la cérémonie de remise des Trophées du Handicap

Ce mardi 14 novembre, le tapis rouge était déroulé au Ciné-Palmes de Sainte-Marie pour les employeurs publics et privés qui avaient candidaté aux Trophées H'd'Or, organisée par le **MEDEF** Réunion, le **FIPHP** et l'**AGEFIPH**. Un véritable succès pour cette première édition, puisque près de 200 participants étaient présents à cet évènement, auquel le Préfet de La Réunion a fait l'honneur de sa présence. Le Handi-Pacte a quant à lui participé au comité de pilotage de ces Trophées, aux côtés des autres partenaires de l'insertion et du maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés.

### Un témoignage interpellant en ouverture de la soirée

Plongé dans l'obscurité au démarrage de la soirée, le public a pu écouter le témoignage de Frédéric Sicard, jeune cadre bancaire en mobilité à La Réunion, victime d'un accident de la route. Alors que son avenir était tracé, des projets plein la tête, il lui a fallu tout réapprendre, accepter de ne plus pouvoir faire certaines choses comme avant, reprendre ses études pour finalement s'insérer brillamment dans la vie professionnelle. Un témoignage qui montre bien que handicap rime aussi avec compétences.

### 40 candidats, employeurs publics et privés, pour 7 catégories de prix

« Nous avons reçu beaucoup plus de dossiers que ce que nous espérions et surtout des dossiers de grande qualité. Cela a été très difficile de faire un choix parmi tous ces candidats » ont répété à plusieurs reprises les organisateurs de cette cérémonie. « Une belle preuve de l'engagement des employeurs et de la dynamique territoriale en faveur de l'emploi des personnes en situation de handicap ».

7 catégories de prix ont été décernées aux employeurs publics et privés, pour récompenser des initiatives exemplaires dans le domaine de l'insertion professionnelle, de l'embauche d'alternants, du maintien dans l'emploi et de la création d'activité. La soirée s'est clôturée par la remise d'un prix « coup de cœur », décerné par le Préfet de La Réunion.

Retrouvez la liste des 13 lauréats



## À télécharger

Le FIPHFP diffuse une synthèse de ses résultats pour l'année 2016, donnant à voir les principaux résultats de ses interventions et l'amélioration du taux d'emploi des personnes handicapées dans la fonction publique.



Le CNFPT publie un guide d'accompagnement sur l'apprentissage dans la fonction publique territoriale à l'usage des collectivités.



## On a aimé



Portrait d'une ambassadrice Handicap à la DAAF Réunion



Découvrez le programme de sensibilisation au handicap de la Wikiversité. Un outil utile pour construire ses propres contenus.



Une nouvelle formation en ligne !

Le réseau Agefos PME lance son MOOC (Massive Open Online Course) Handicap et entreprise, en partenariat avec l'Agefiph. Quatre thèmes : les différents types de handicap, les obligations légales, le recrutement et l'intégration ainsi que le maintien dans le poste.



Retrouvez le palmarès des courts-métrages primés lors de la 9ème édition du festival « Regards croisés - métiers et handicap ».



## Votre agenda

**Février et mars 2018** : Groupe de travail du Club **Handi-Pacte** : « Employeurs conventionnés »

**Début avril 2018** : Réunion du Rez'Ho des référents handicap - thème à définir

**Mi-avril 2018** : Atelier DOETH organisé par le Centre de Gestion dans le cadre du Rez'Ho

**Fin mai 2018** : Comité des Employeurs Publics

**Juin 2018** : Atelier du Club **Handi-Pacte** : « Nouveau paysage du handicap à La Réunion »

## Le site Internet du Handi-Pacte fait peau neuve !



Si l'ensemble des rubriques a été actualisé, la grande nouveauté vient surtout de la suppression de l'accès sécurisé à « l'espace Club » qui nécessitait de se connecter via un identifiant et un mot de passe.

Désormais, l'ensemble des ressources, y compris les outils produits dans le cadre du Club Handi-Pacte, sont en accès libre.

La seule page sécurisée reste celle du Rez'Ho des référents handicap sur laquelle les membres peuvent échanger des informations et des données particulières. Rendez vous vite sur :

[www.handipacte-reunion.fr](http://www.handipacte-reunion.fr)



## VOS CONTACTS

**Déléguée territoriale handicap Réunion-Océan indien**  
Anne FOUCAULT

### Equipe Handi-Pacte

Jean-Charles LE BLEVEC  
Coordinateur

Cendrine MOLINA  
Chargée de mission communication

Franck DA SILVA  
Chargé de communication digitale

Celine DELACOUR  
Chargée de mission



**CAPITAL FORMATION**  
COMPÉTENCES & CARRIÈRES

Handi-Pacte Fonction Publique La Réunion est une mission portée par le cabinet **Capital Formation**  
51 rue de Labourdonnais 97460 Saint Paul

**DROIT RÉSERVÉ**

**Crédit photos :**

Jean-Philippe BOUCHIAT

FIPHFP / Handi-Pacte

**Graphisme :**

Geoffrey Delahaye