

Tableau de bord des indicateurs de la politique d'emploi des personnes en situation de handicap dans la fonction publique réunionnaise

Date du tableau de bord : juillet 2018 (version 1)
Date du précédent tableau de bord : sans objet

Indicateurs	Indicateurs généraux ou 3 FP	FPT	FPH	FPE	Source	Date d'actualisation	Commentaires sur la collecte
1. Comment évolue l'emploi public à La Réunion ?							
Nombre d'emplois publics	85 000	42 700	10 100	32 300	INSEE (SIASP)	Données au 31/12/2015	Ensemble des effectifs (y compris emploi aidés)
Part de l'emploi public par rapport à l'ensemble des emplois	30%				INSEE	Données au 31/12/2015	
2. Quelle est la demande d'emploi des BOE au niveau régional ?							
Nombre de DETP (Catégories A,B,C)	162 820				Pôle Emploi	Données au 31/12/2017	
Nombre de DEBOE (catégories A,B,C)	6 100				Pôle Emploi	Données au 31/12/2017	
Part des DEBOE dans la demande d'emploi totale	4%				Pôle Emploi	Données au 31/12/2017	
Caractéristiques des DEBOE :							
Part des DEBOE femmes	38%				Pôle Emploi	données au 31/12/2017	
Part des DEBOE ayant un faible niveau de qualification	79%				Pôle Emploi	données au 31/12/2017	
Part des DEBOE ayant plus de 50 ans	47%				Pôle Emploi	données au 31/12/2017	
Part des DEBOE inscrits depuis plus de 2 ans à PE	46%				Pôle Emploi	données au 31/12/2017	
Part des DEBOE résidant en Quartier Prioritaire de la Politique de la Ville	20%				Pôle Emploi	données au 31/12/2017	
3. Quelles sont les caractéristiques de l'emploi des TH dans la fonction publique au niveau régional ?							
Nombre de BOE	1874	1392	407	75	FIPHFP (extraction DOETH 2017)	données au 01/01/2016	
Caractéristiques de BOE employés dans la FP :							
Part des BOE titulaires	59%	48%	96%	56%	FIPHFP (extraction DOETH 2017)	données au 01/01/2016	Calculé par rapport à l'ensemble des BOE
Part des BOE en catégorie A (par rapport à l'ensemble des BOE titulaires)	11%	5%	19%	29%	FIPHFP (extraction DOETH 2017)	données au 01/01/2016	Calculé par rapport à l'ensemble des BOE titulaires (par versant de fonction publique le cas échéant)
Part des BOE en catégorie B (par rapport à l'ensemble des BOE titulaires)	17%	17%	15%	19%	FIPHFP (extraction DOETH 2017)	données au 01/01/2016	Calculé par rapport à l'ensemble des BOE titulaires (par versant de fonction publique le cas échéant)
Part des BOE en catégorie C (par rapport à l'ensemble des BOE titulaires)	73%	78%	66%	52%	FIPHFP (extraction DOETH 2017)	données au 01/01/2016	Calculé par rapport à l'ensemble des BOE titulaires (par versant de fonction publique le cas échéant)
Part des BOE non titulaires (sans compter les emplois-aidés et apprentis)	41%	52%	4%	44%	FIPHFP (extraction DOETH 2017)	données au 01/01/2016	Calculé par rapport à l'ensemble des BOE
Part des BOE en emploi aidé (CAE-CUI...)	7%	9%	0,2%	1,3%	FIPHFP (extraction DOETH 2017)	données au 01/01/2016	Calculé par rapport à l'ensemble des BOE
Part des BOE en apprentissage	1,1%	1,2%	1,0%	0,0%	FIPHFP (extraction DOETH 2017)	données au 01/01/2016	Calculé par rapport à l'ensemble des BOE
Part des femmes	47%	41%	69%	39%	FIPHFP (extraction DOETH 2017)	données au 01/01/2016	
4. Les comportements des employeurs publics face au handicap évoluent-ils favorablement ?							
Nombre de conventions employeurs publics/FIPHFP en cours sur la période	10	6	4	N.C	FIPHFP	Données au 31/12/2017	
Nombre de nouvelles conventions signées sur la période	4	2	2	N.C	FIPHFP	Données au 31/12/2017	
Nombre de conventions renouvelées sur la période	1	1	0	0	FIPHFP	Données au 31/12/2017	
Nombre d'établissements publics assujettis au FIPHFP	68	54	5	9	FIPHFP (extraction DOETH 2017)	données au 01/01/2016	
Caractéristiques de la réponse à l'obligation d'emploi des employeurs assujettis :							
Part des employeurs publics assujettis versant une contribution au FIPHFP	59%	57%	60%	67%	FIPHFP (extraction DOETH 2017)	données au 01/01/2016	
Part des employeurs publics assujettis atteignant les 6% uniquement par l'emploi des BOE	18%	17%	20%	22%	FIPHFP (extraction DOETH 2017)	données au 01/01/2016	
Part des employeurs publics assujettis ayant recours aux dépenses déductibles	44%	41%	80%	44%	FIPHFP (extraction DOETH 2017)	données au 01/01/2016	
Nombre d'unités manquantes	555	421	52	82	FIPHFP (extraction DOETH 2017)	données au 01/01/2016	

5. Quels sont les résultats enregistrés au plan régional en matière d'insertion et de maintien dans l'emploi dans la fonction publique ?							
Les placements Cap Emploi							
Nombre d'employeurs publics ayant signé des contrats sur la période via Cap Emploi/Sameth sur 6 mois	18	N.C	N.C	N.C	Parcours H	données du 30/06/2017 au 31/12/2017	Données qui seront actualisées tous les 6 mois
Nombre de placements Cap Emploi sur la période (6 mois)	156	140	2	14	Parcours H	données du 30/06/2017 au 31/12/2017	Données qui seront actualisées tous les 6 mois
Part des placements Cap Emploi dans la fonction publique par rapport au nombre total de placements sur la période	52%	47%	1%	5%	Parcours H	données du 30/06/2017 au 31/12/2017	Données qui seront actualisées tous les 6 mois
Caractéristiques des contrats signés via Cap Emploi/Sameth :							
Part des CDD et CDI de plus de 12 mois dans les contrats signés	26%	23%	50%	57%	Parcours H	données du 30/06/2017 au 31/12/2017	Données qui seront actualisées tous les 6 mois
Part des contrats à temps partiel dans les contrats signés	75%	N.C	N.C	N.C	Parcours H	données du 30/06/2017 au 31/12/2017	Données qui seront actualisées tous les 6 mois
Part des contrats aidés (CAE-CUI, EJ) et de l'apprentissage dans les contrats signés	97%	100%	100%	64%	Parcours H	données du 30/06/2017 au 31/12/2017	Données qui seront actualisées tous les 6 mois
Caractéristiques des BOE ayant signé un contrat dans la fonction publique via Cap Emploi :							
Part des femmes	42%	N.C	N.C	N.C	Parcours H	données du 30/06/2017 au 31/12/2017	Données qui seront actualisées tous les 6 mois
Part des plus de 50 ans	41%	N.C	N.C	N.C	Parcours H	données du 30/06/2017 au 31/12/2017	Données qui seront actualisées tous les 6 mois
Part des BOE ayant un faible niveau de qualification	83%	N.C	N.C	N.C	Parcours H	données du 30/06/2017 au 31/12/2017	Données qui seront actualisées tous les 6 mois
Zoom sur l'apprentissage							
Part des contrats d'apprentissage de travailleurs handicapés par rapport au nombre total de contrats d'apprentissage signés sur la période (secteurs privé et public)	2%	N.C	N.C	N.C	DIECCTE (Ariane)	Campagne d'apprentissage 2017	Données qui concernent les contrats d'apprentissage signés au cours de la campagne 2017
Part des contrats d'apprentissage de travailleurs handicapés signés dans la fonction publique par rapport à l'ensemble des contrats d'apprentissages de travailleurs handicapés signés sur la période	44%	N.C	N.C	N.C	DIECCTE (Ariane) / RJTH (données PreKap'R)	Campagne d'apprentissage 2017	Données qui concernent les contrats d'apprentissage signés au cours de la campagne 2017
Part des apprentis TH de la fonction publique démarrant une formation de niveau IV et inférieur (Bac et plus) par rapport à l'ensemble des apprentis TH démarrant une formation	14%	10%	14%	50%	RJTH (données PreKap'R)	Campagne d'apprentissage 2017	Données qui concernent les contrats d'apprentissage signés au cours de la campagne 2017
Part des apprentis TH de la fonction publique démarrant une formation dans un domaine autre que la restauration ou l'entretien des espaces verts	50%	32%	84%	100%	RJTH (données PreKap'R)	Campagne d'apprentissage 2017	Données qui concernent les contrats d'apprentissage signés au cours de la campagne 2018
Les maintiens dans l'emploi effectués via le Sameth							
Nombre de maintiens réussis par le Sameth sur 6 mois	33	15	5	13	Parcours H	données du 30/06/2017 au 31/12/2017	Données qui seront actualisées tous les 6 mois
Caractéristiques des maintiens réussis par le Sameth :							
Part des agents maintenus sur le même poste	88%	87%	60%	100%	Parcours H	données du 30/06/2017 au 31/12/2017	Données qui seront actualisées tous les 6 mois
Part des d'agents maintenus sur le même métier	91%	87%	80%	100%	Parcours H	données du 30/06/2017 au 31/12/2017	Données qui seront actualisées tous les 6 mois
Caractéristiques des agents ayant été maintenus dans leur emploi dans le cadre d'un accompagnement Sameth :							
Part des moins de 30 ans	3%	7%	0%	0%	Parcours H	données du 30/06/2017 au 31/12/2017	Données qui seront actualisées tous les 6 mois
Part des plus de 50 ans	39%	47%	20%	38%	Parcours H	données du 30/06/2017 au 31/12/2017	Données qui seront actualisées tous les 6 mois
Part des agents ayant un faible niveau de qualification (V et inférieur)	39%	47%	40%	31%	Parcours H	données du 30/06/2017 au 31/12/2017	Données qui seront actualisées tous les 6 mois
Part des agents en situation de handicap moteur	30%	47%	20%	15%	Parcours H	données du 30/06/2017 au 31/12/2017	Données qui seront actualisées tous les 6 mois
Part des agents en situation de handicap psychique	3%	0%	0%	8%	Parcours H	données du 30/06/2017 au 31/12/2017	Données qui seront actualisées tous les 6 mois
Part des agents ayant une maladie invalidante	42%	40%	40%	46%	Parcours H	données du 30/06/2017 au 31/12/2017	Données qui seront actualisées tous les 6 mois